

DOING KOREA · EXECUTION EXPERIENCE DESIGN · 21Y

변화를 만드는 것은 조직이 준 메시지가 아니라 스스로 완성한 한 문장의 선언이다

개인이 변하면 조직이 변합니다.
BBT는 되고 싶은 모습을 스스로 꺼내고 무대 위에서
당당하게 선언하는 행동 전환의 계기를 설계합니다.

21_Y

현장 운영 연차

2,200₊

프로젝트 수행

220,000₊

참가자 경험

0_건

중대 안전사고

이 시간이 직원들에게 실제로 의미 있을까.

강압적인 교육으로 느껴질까 걱정입니다

BBT는 조직 메시지를 받아 적는 프로젝트가 아닙니다. 참가자가 스스로 되고 싶은 모습을 자기 언어로 꺼내고 완성합니다.

말 잘하는 사람만 돋보일까 걱정입니다

잘하고 못하고가 기준이 아닙니다. 자기가 완성한 문장을 자기 목소리로 당당하게 말할 수 있는가가 유일한 기준입니다.

선언하고 끝나면 남는 게 없을까 걱정입니다

선언이 끝난 뒤의 침묵이 다짐을 진짜로 만듭니다. 현장으로 돌아간 뒤에도 스스로 떠올리게 되는 한 줄이 남습니다.

되고 싶은 모습과 실제 움직임의 간격을 스스로 마주하게 만드는 선언 프로젝트

EXPERIENCE BALANCE · DOING TRANSITION

FUN		30
EDU		30
PHI		40

SELF-CONFRONTATION

알고도 하지 않았던 지점들을 스스로 마주하는 과정

EXECUTION DECLARATION

현업에서 무엇을 반복하고 바꿀 것인지 명확히 선언하는 실행 다짐

COLLECTIVE COHESION

시선과 리듬이 하나로 모이는 집단 응집 현상

병목에는 소리가 없습니다. 선언문 앞에서 펜이 멈춥니다.

되고 싶은 모습과 현재의 나 사이의 간격을 선언 흐름 안에서 스스로 마주하게 됩니다.

SELF-CONFRONT 자기 직면 압박 되고 싶은 모습과 현재의 나 사이 간격을 스스로 마주합니다.	FIRST SENTENCE 첫 문장 완성 압박 자기 언어로 선언문을 완성해야 하는 순간이 옵니다.	STAGE TENSION 무대 오르기 전 긴장 어색함과 쑥스러움, 그러나 이는 무대의 설렘입니다.
DECLARATION MATCH 선언 일치 압박 선언한 문장과 내일의 현업 연결을 스스로 직면합니다.	PEER OBSERVATION 동료 관찰 압박 동료의 선언을 들으며 자신의 방향을 재점검합니다.	EXECUTION LINK 실행 연결 압박 좋은 문장이 아니라 실제로 무엇이 달라질 것인가가 기준입니다.

DECLARATION FLOW (선언 흐름)

자기 성찰에서 무대 선언까지, 하나의 흐름으로.

- 01

자기 성찰 — 간격 직시
지금 나는 어떤 사람인가, 1년 뒤 어떤 사람이고 싶은가를 자기 언어로 완성합니다.
- 02

직급별 선언문 작성
임원·부장급·영업사원·신입사원 등 직급별 템플릿 안에서 자기 언어로 채웁니다.
- 03

리허설 — 긴장에서 설렘으로
선언문을 소리 내어 읽으며 무대를 준비합니다.
- 04

무대 선언 — 당당함의 순간
같은 직급 동료들 앞에서 자기 목소리로 선언합니다. 1인 무대 3~5분.
- 05

현업 연결 — 자기 직면
"내가 선언한 것이 진짜인가, 내일 그대로 움직일 수 있는가"를 스스로 돌아봅니다.

설명이 아니라 현장에서 확인했습니다.

"강압이 아니라 자기 확신이 실행으로 이어진다는 걸 경험했습니다."

GSK · 책임

"현장으로 가져갈 행동 리스트를 정리하고 온 기분입니다."

동부생명 · 과장

"제 선언이 끝난 뒤의 침묵이 가장 크게 들렸습니다. 그 침묵 안에서 제 다짐이 진짜가 됐습니다."

롯데그룹 · 부장

21년 현장이 증명한 기준입니다.

21Y 기업교육 현장 운영 경험	2,200+ 프로젝트 수행	22만+ 참가자 경험 축적	0 중대 안전사고 운영기준
72차 한화오션 BBT·SOT · 3년간	42차 포스코 BBT·SGS-STL·SOT · 5년간	15차 롯데그룹 BBT·SOT · 3년간	

BBT에서 안전은 운영 관리가 아니라 심리적 안전망 설계의 일부입니다.

SPACE 무대·객석·작성·리허설 동시 작동 강의장·세미나실·연수원에서 운영됩니다. 참여 인원 최소 1.5배 규모를 권장합니다.	SCALE 최소 40명 ~ 최대 60명 직급별 분리 운영, 1그룹 최대 20명 내외 권장합니다.
STAFF 디렉터·퍼실리테이터 그룹별 퍼실리테이터가 즉각 개입하며 심리적 안전망을 유지합니다.	SAFETY 심리적 안전망 우선 설계 무대 긴장 과밀·감정 소진을 사전 조정합니다. 21년간 중대 안전사고 0건.

목적에 따라 운영 방식이 달라집니다.

STANDARD 집단 응집·실행 확신 단발 집단 선언회형 자발적 다짐과 집단 응집이 필요한 조직 80,000원 1인 투자비용(VAT별도) · 4시간	ADAPTIVE 성찰·현업 연결 심화 대규모 직급별 차수 커스터마이징형 성찰과 현업 연결을 깊이 새기려는 조직 100,000원 1인 투자비용(VAT별도) · 6시간
---	--

- 01 현장 운영 인력
디렉터 · 퍼실리테이터
- 02 직급별 선언문 작성지 일체
자기 성찰 작성지 · 실행 다짐 작성지 · 필기구
- 03 고객사 커스터마이징 자료
사전 협의 기반 직급별 선언 템플릿
- 04 팀 조끼 · 상비약품 · 운영차량
팀별 색상 조끼, 상비약품 일체, 진행팀 이동 및 장비 운송

스스로 선언한 팀은 다르게 완성됩니다.

조직이 준 메시지가 결과를 만드는 게 아닙니다.
자기 언어로 완성한 선언문, 무대 위 당당함, 현업 연결 의지가
현업으로 돌아간 뒤에도 조직의 행동 기준으로 남습니다.

DOING KOREA

두잉코리아 · 실행 설계사 (EXECUTION ARCHITECT)

PROJECT	벨리프 부스터 트레이닝 (BBT)
CEO	오찬진 (OH CHAN-JIN)
EMAIL	doing@doingkorea.co.kr
OFFICE	031-775-7452
MOBILE	010-5332-8976
WEB	doingkorea.co.kr